

Bezpieczeństwo i higiena pracy

BHP

Jest to zbiór przepisów i zasad bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy.

BHP obejmuje zagadnienia z zakresu:

- Medycyny pracy,
- Ergonomii i ekonomiki pracy
- Psychologii pracy
- Bezpieczeństwa technicznego

Medycyna pracy

- Służbę medycyny pracy tworzy się w celu ochrony zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków środowiska pracy. Zadaniem tej służby jest też sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, w tym kontrola ich zdrowia.

Ergonomia pracy

- Ergonomia pracy to związek pomiędzy człowiekiem a jego zajęciem, sprzętem i otoczeniem. Każdy pracownik powinien dostosować swoje stanowisko pracy do własnych potrzeb, aby czuć się swobodnie podczas jej wykonywania. Tak dostosowane stanowisko nazywamy ergonomicznym.

Ekonomika prac

- Ekonomika pracy to relacja pomiędzy nakładami dotyczącymi pracy a uzyskiwanymi efektami, tzn. wynikami pracy.

Psychologia pracy

- Psychologia pracy jest dziełem psychologii stosowanej i odnosi się do rozmaitych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.

Obowiązki pracodawcy

- Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- Zapewnienie przestrzegania przepisów BHP
- Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy.
- Eliminowanie potencjalnych zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników.
- Uwzględnianie ochrony zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży i karmiących piersią oraz pracowników niepełnosprawnych.

- Zapewnienie wykonywania zaleceń społecznego inspektora pracy.
- Poddawanie osób pracujących i przyjmowanych do pracy badaniom lekarskim wstępnym, okresowym i kontrolnym,
- Nieodpłatne zapewnienie pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych odpowiednich posiłków i napojów. Dotyczy to sytuacji, w których jest to niezbędne ze względów profilaktycznych.
- Przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- Dostarczanie pracownikom nieodpłatnie środków ochrony indywidualnej. Zabezpieczają one przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.
- Dostarczanie pracownikom nieodpłatnie odzieży roboczej i obuwia roboczego.

Obowiązki pracownika w dziedzinie BHP

- Znajomość przepisów i zasad BHP
- Udział w szkoleniu i instruktażu z zakresu BHP.
- Wykonywanie pracy w sposób zgodny z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny, stosowanie się do zaleceń przełożonych
- Dbanie o porządek w miejscu pracy oraz o stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu
- Stosowanie środków ochrony zbiorowej.

- Korzystanie ze środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej i obuwia roboczego.
- Poddawanie się wstępnym, okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim
- Niezwłoczne zawiadamianie przełożonego o wypadku zauważonym w zakładzie pracy.

Prawa pracownika w dziedzinie BHP

- Prawo do powstrzymania się o wykonywania pracy, gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom BHP.
- Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
- Prawo do przerwy w czasie pracy.

Klasyfikacja zagrożeń zawodowych

- Zagrożenia fizyczne, np. wirujące części, spadające przedmioty, płyny, krawędzie, prąd elektryczny, hałas
- Zagrożenia chemiczne, np. substancje i reakcje chemiczne.
- Zagrożenia biologiczne, np. mikroorganizmy, rośliny, zwierzęta, komponenty biologiczne
- Zagrożenia fizyczne i psychiczne, np. brak ruchu, zmęczenie stres, nadmierne obciążenia ciała
- Zagrożenia związane z warunkami socjologicznymi, np. system organizacji, przebieg pracy, brak kwalifikacji i umiejętności.

Pytania

- Co oznacza skrót BHP?
- Jakie prawa i obowiązki dotyczą pracownika zatrudnionego w zakładzie pracy?
- Jakie obowiązki ma pracodawca zatrudniający pracownika?
- Wymień rodzaje zagrożeń zawodowych?